

Til alle høringsparter, jf. høringslisten

## **HØRING I FORBINDELSE MED DIMENSIONERING AF SPECIALLÆGEUDDANNELSEN 2021-2025 – DERMATO-VENEROLOGI**

I forbindelse med Sundhedsstyrelsens arbejde med udarbejdelse af dimensioneringsplan 2021-2025 for antallet af speciallægeuddannelsesstillinger, ønsker Sundhedsstyrelsen input til vurdering af behovet for speciallæger i fremtiden.

2. oktober 2019

I høringsmaterialet indgår en række spørgsmål til høringsparterne til belysning af dette. Derudover indeholder materialet faktuelle oplysninger om det enkelte speciale baseret på Lægeprognose 2018-2040, blandt andet antal speciallæger fordelt på køn, alder og region, hvor speciallægerne er beskæftiget og antal opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb.

Sagsnr. 2-1410-315/1/

Reference NASV

T 9351 8513

E nasv@sst.dk

Vi forventer ikke, at høringsparterne går i gang med konkrete beregninger, men at høringsparterne vurderer, ud fra den viden de allerede har og det fremsendte materiale, hvilken udvikling, der forventes i de kommende år.

Høringsmaterialet består af:

- Dette høringsbrev
- Syv spørgsmål om udbud, efterspørgsel og dimensionering til besvarelse

Baggrundsmateriale:

- Generelle bemærkninger til figurer og tabeller
- Seks figurer og syv tabeller med baggrundsdata og forventninger til antal og fordeling af speciallæger i specialet
- To bilag over befolkningsudvikling og prognosescenarier

En oversigt over indholdet fremgår af side 2 i høringsmaterialet.

Hørings svar sendes til Nanna Svejborg på nasv@sst.dk. Fristen er **3. februar 2020**.

I arbejdet med dimensioneringsplanen rådgives Sundhedsstyrelsen af Prognose- og dimensioneringsudvalget, som er et permanent udvalg under Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Med venlig hilsen



**Marlene Øhrberg Krag**

Centerchef  
Sundhedsstyrelsen  
Evidens, Uddannelse og Beredskab

Sundhedsstyrelsen  
Islands Brygge 67  
2300 København S  
Danmark

T +45 72 22 74 00  
E sst@sst.dk  
www.sst.dk

## Indhold

Høringsmaterialet indeholder en række oplysninger om antal speciallæger i specialet fordelt på køn, alder, branche og region.

For at give en fælles ramme til vurdering af den demografiske udviklings betydning for dimensioneringen af specialet, indeholder høringmaterialet desuden i Bilag A oversigter over den forventede udvikling i aldersfordeling, fødselsoverskud, befolkningstilvækst mv.

For de forventede udviklingstendenser for kønssammensætning, aldersfordeling mv. for læger og speciallæger, henvises til Sundhedsstyrelsens Lægeprognose 2018-2040: <https://www.sst.dk/da/Udgivelser/2019/Laegeprognose-2018-2040>

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Spørgsmål vedrørende udbud og efterspørgsel .....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>Spørgsmål vedrørende dimensionering.....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>Generelle bemærkninger til figurer og tabeller.....</b>   | <b>5</b>  |
| <b>Speciallæger i specialet i arbejdsstyrken 2015.....</b>   | <b>6</b>  |
| Figur 1: Alders- og kønsfordeling blandt specialets speciallæger i arbejdsstyrken 2015.....                      | 6         |
| Figur 2: Procentuel aldersfordeling blandt specialets speciallæger i arbejdsstyrken 2015.....                    | 6         |
| Figur 3: Aldersfordeling blandt specialets speciallæger i arbejdsstyrken fordelt på region 2015.....             | 7         |
| Figur 4: Procentuel aldersfordeling blandt specialets speciallæger i arbejdsstyrken fordelt på region 2015 ..... | 7         |
| <b>Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche og region.....</b>                             | <b>8</b>  |
| Tabel 1: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche .....                                    | 8         |
| Tabel 2: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Nordjylland.....                | 8         |
| Tabel 3: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Midtjylland .....               | 9         |
| Tabel 4: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Syddanmark.....                 | 9         |
| Tabel 5: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Hovedstaden .....               | 9         |
| Tabel 6: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Sjælland.....                   | 10        |
| <b>Antal hoveduddannelsesforløb i specialet .....</b>  | <b>10</b> |
| Tabel 7: Antal opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb opdelt på videreuddannelsesregion 2013-2018 .....      | 10        |
| <b>Fremtidig udvikling i antal speciallæger i specialet .....</b>  | <b>11</b> |
| Figur 5: Prognose for udvikling i antal speciallæger i specialet 2018-2040 .....                                 | 11        |
| Figur 6: Teknisk fremskrivning af efterspørgslen på speciallæger i specialet 2018-2040.....                      | 12        |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Bilag A: Befolkningsudvikling .....</b>  | <b>13</b> |
| Figur a. Befolkningsudvikling fordelt på aldersgrupper .....                      | 13        |
| Figur b. Udviklingen af aldersgrupper andel af den samlede befolkning .....       | 13        |
| Figur c. Befolkningsfremskrivning på regionsniveau .....                          | 14        |
| Figur d. Udvikling i fødselsoverskud, nettoindvandring og befolkningstilvækst ... | 14        |
| <b>Bilag B: Prognosescenarier.....</b>  | <b>15</b> |

## Spørgsmål vedrørende udbud og efterspørgsel

### Spørgsmål 1:

Hvordan opleves den nuværende balance mellem udbuddet og efterspørgslen på speciallæger i specialet?

### Spørgsmål 2:

Er der særlige kommunale og/eller regionale forskelle i efterspørgslen og udbuddet, som den kommende dimensioneringsplan skal tage højde for?

### Spørgsmål 3:

Vurderes udviklingen i efterspørgslen efter speciallæger i specialet de kommende år at være større eller mindre end det forventede udbud, jf. hovedscenariet i Figur 5? Med hvilken begrundelse?

I vurderingen af efterspørgslen bedes foretaget en opdeling på funktionsniveau, således at det belyses, hvor stor en andel af speciallægerne i specialet, der fremadrettet forventes at være beskæftiget på hovedfunktionsniveau, regionsfunktionsniveau samt højt specialiseret funktionsniveau.

### Spørgsmål 4:

Hvilke faktorer forventes at kunne få indflydelse på behovet af speciallæger i specialet?

I vurderingen bør der tages højde for den demografiske udvikling, ændrede sygdomsmønstre, ændrede behandlingsmønstre/metoder, teknologisk udvikling, sundhedsplanlægning, øget specialisering, fokus- og indsatsområder, strukturændringer mv.

Der kan i besvarelsen hentes inspiration fra Sundhedsstyrelsens specialevejledninger, som findes på:

<http://sundhedsstyrelsen.dk/da/planlaegning/specialeplanlaegning/gældende-specialeplan>

Særligt kapitlet vedrørende ”Forhold af betydning for specialeplanlægning” vurderes som værende relevante for besvarelsen.

Der kan ligeledes hentes inspiration fra Sundhedsstyrelsens rapport ’Danskernes Sundhed – Den Nationale Sundhedsprofil 2017:

<https://www.sst.dk/da/udgivelser/2018/danskernes-sundhed-den-nationale-sundhedsprofil-2017>

### Spørgsmål 5:

Er der nogle generelle bemærkninger til lægeprognosens fremskrivning af speciallæger i specialet?

## **Spørgsmål vedrørende dimensionering**

### Spørgsmål 6:

Uddannelseskapaciteten blev ved den seneste treårsplan 2018-2020 fastsat til 12 hoveduddannelsesforløb pr. år (Nord: 4, Syd: 3, Øst: 5).

Hvilken uddannelseskapacitet anbefales for perioden 2021-2025, og med hvilken begrundelse?

Antal opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb opdelt på videreuddannelsesregion 2013-2018 fremgår af Tabel 7.

### Spørgsmål 7:

Den nuværende ratio mellem introduktions- og hoveduddannelsesforløb er fastsat til 1,5-2,0.

Hvilken ratio mellem introduktions- og hoveduddannelsesforløb vurderes nødvendig for dels at sikre et passende antal ansøgere til h-forløbene og dels at sikre, at læger introduceres til specialet?

## **Generelle bemærkninger til figurer og tabeller**

Alle data er diskretioneret i forhold til datafortrolighedspolitikken. Det præcise antal i grupper på under tre personer vises ikke, men angives med '<3'. Derfor kan de angivne tal afvige fra det eksakte, både i oplysninger om totale antal speciallæger og under de enkelte grupper. Grupper på under tre personer indgår som '0' personer under procentuelle beregninger og angives med '- %'. For nogle specialer er enkelte grupper slået sammen, fx alderskategorier, for at undgå diskretionering.

Høringsmaterialet er udarbejdet for alle 39 specialer, hvilket betyder, at figurer og tabeller for de mindre specialer kan forekomme "tomme". Fremstillingen tilgodeser en standardiseret figur- og tabelfremstilling, så materialet for forskellige specialer er nemmere at læse og sammenligne.

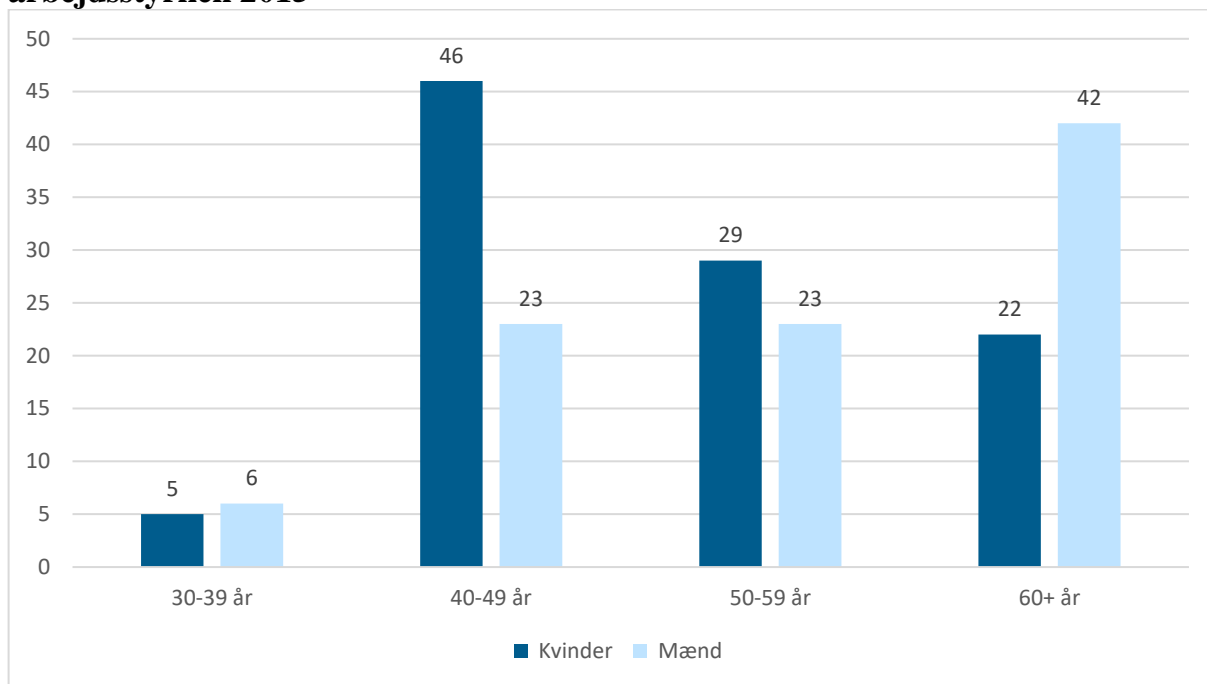
Hvor andet ikke er nævnt, er tallene baseret på Bevægelsesregisteret opgjort pr. 31. december det pågældende år. Bevægelsesregisteret danner grundlag for data i baggrundsmaterialet. Registeret er ved udsendelse af høringsmaterialet opdateret til og med 2015. Tallene dækker erhvervsaktive læger til og med 75 år.

Nogle opgørelser er baseret på arbejdsstyrken, mens andre er baseret på læger i beskæftigelse. Forskellen er, at læger i arbejdsstyrken inkluderer læger på orlov og ledige.

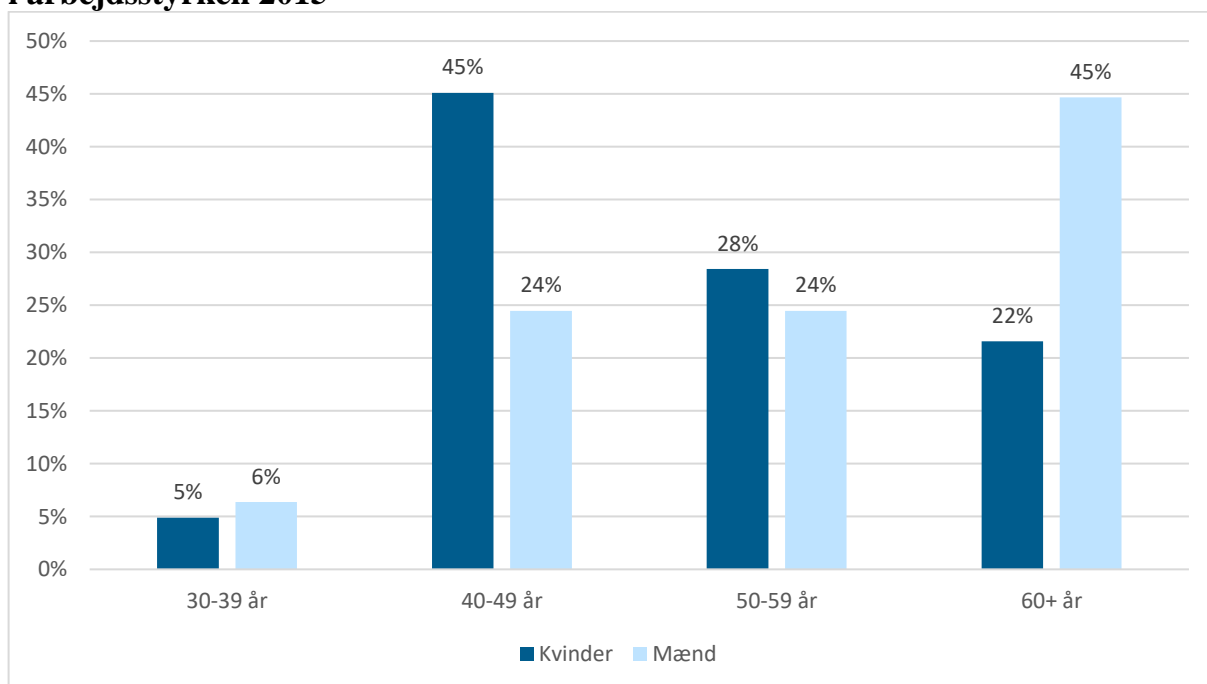
## Speciallæger i specialet i arbejdsstyrken 2015

Der var pr. 31. december 2015 196 speciallæger i specialet i arbejdsstyrken (Bevægelsesregisteret).

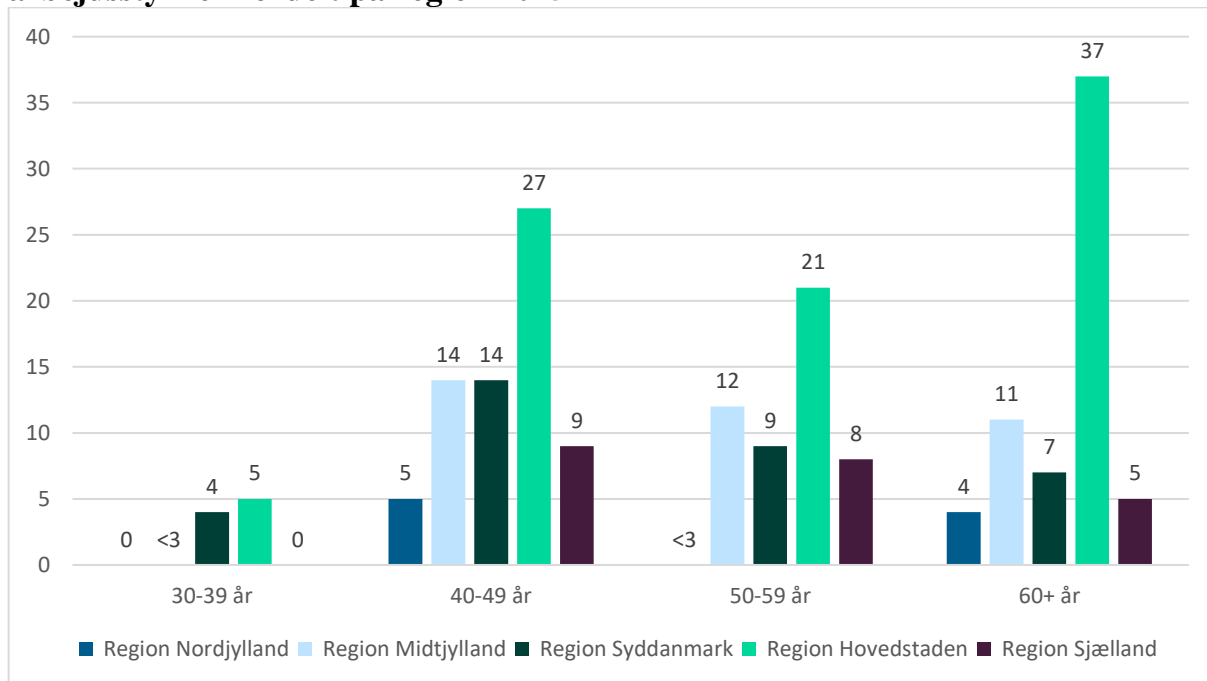
**Figur 1: Alders- og kønsfordeling blandt specialets speciallæger i arbejdsstyrken 2015**



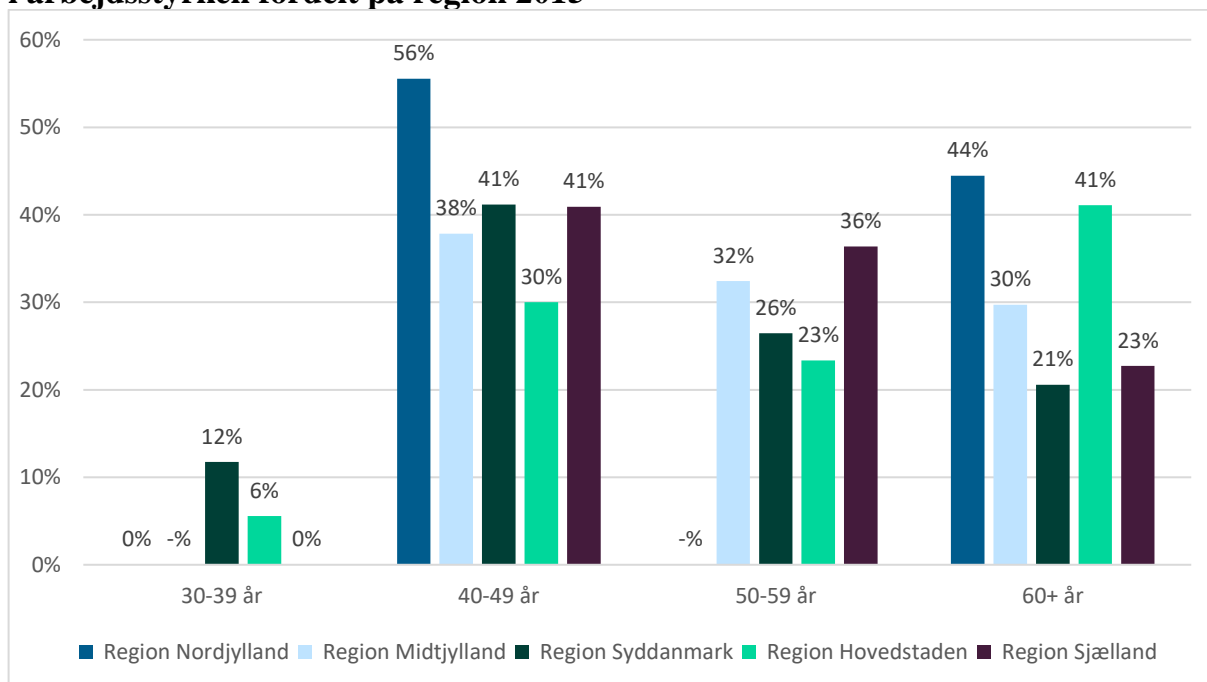
**Figur 2: Procentuel aldersfordeling blandt specialets speciallæger i arbejdsstyrken 2015**



**Figur 3: Aldersfordeling blandt specialets speciallæger i arbejdsstyrken fordelt på region 2015**



**Figur 4: Procentuel aldersfordeling blandt specialets speciallæger i arbejdsstyrken fordelt på region 2015**



## Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche og region

Der var pr. 31. december 2015 190 speciallæger i specialet i beskæftigelse (Bevægelsesregisteret).

**Tabel 1: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche<sup>1</sup>**

|  | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|
| Hospitaler   | 47   | 47   | 49   | 48   | 54   | 60   | 56   |
| Alment praktiserende læger                             | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | <3   | 0    |
| Praktiserende speciallæger                             | 105  | 112  | 110  | 118  | 118  | 116  | 120  |
| Sundhedsvæsen i øvrigt                                 | 0    | 0    | 0    | <3   | <3   | 4    | 4    |
| Undervisning, forskning og off. forvaltninger          | 3    | <3   | <3   | <3   | <3   | 3    | 4    |
| Fremstilling og handel med medicinalvarer              | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | <3   | <3   |
| Institutionsophold, Sociale foranstaltninger og øvrige | 4    | 6    | 4    | 7    | 6    | 6    | 6    |
| I alt  | 163  | 169  | 167  | 176  | 181  | 189  | 190  |

Antallet af beskæftigede speciallæger i specialet er steget med 27 speciallæger fra 2009 til 2015 – svarende til 16,6 % og en gennemsnitlig årlig vækst på 2,6 %.

**Tabel 2: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Nordjylland**

|  | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|
| Hospitaler   | 0    | 0    | 0    | 0    | <3   | <3   | 0    |
| Alment praktiserende læger   | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Praktiserende speciallæger   | 8    | 9    | 8    | 10   | 9    | 9    | 10   |
| Sundhedsvæsen i øvrigt   | 0    | 0    | 0    | <3   | <3   | <3   | <3   |
| Undervisning, forskning og off. forvaltninger                      | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Fremstilling og handel med medicinalvarer                          | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Institutionsophold, Sociale foranstaltninger og Øvrige<br>brancher | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| I alt  | 8    | 9    | 8    | 10   | 9    | 9    | 10   |

<sup>1</sup> Branche er defineret ud fra den virksomhed lægen er beskæftiget i. Hospitaler dækker over både offentlige og private hospitaler. Øvrige brancher dækker bl.a. over socialektoren og vikarbureauer.



**Tabel 3: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Midtjylland**

|  | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|
| Hospitaler   | 12   | 10   | 11   | 10   | 13   | 16   | 14   |
| Alment praktiserende læger                             | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Praktiserende speciallæger                             | 21   | 22   | 22   | 22   | 24   | 21   | 18   |
| Sundhedsvæsen i øvrigt                                 | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | <3   | <3   |
| Undervisning, forskning og off. forvaltninger          | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | <3   |
| Fremstilling og handel med medicinalvarer              | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Institutionsophold, sociale foranstaltninger og øvrige | 0    | <3   | 0    | <3   | 0    | <3   | <3   |
| I alt  | 33   | 32   | 33   | 32   | 37   | 37   | 32   |

**Tabel 4: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Syddanmark**

|  | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|
| Hospitaler   | 13   | 12   | 12   | 15   | 14   | 15   | 13   |
| Alment praktiserende læger                             | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Praktiserende speciallæger                             | 14   | 15   | 14   | 16   | 15   | 16   | 17   |
| Sundhedsvæsen i øvrigt                                 | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | <3   | <3   |
| Undervisning, forskning og off. forvaltninger          | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | <3   |
| Fremstilling og handel med medicinalvarer              | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Institutionsophold, sociale foranstaltninger og øvrige | <3   | <3   | <3   | <3   | <3   | <3   | <3   |
| I alt  | 27   | 27   | 26   | 31   | 29   | 31   | 30   |

**Tabel 5: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Hovedstaden**

|  | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|
| Hospitaler   | 17   | 20   | 20   | 18   | 21   | 22   | 24   |
| Alment praktiserende læger                             | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | <3   | 0    |
| Praktiserende speciallæger                             | 49   | 51   | 52   | 55   | 53   | 57   | 60   |
| Sundhedsvæsen i øvrigt                                 | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Undervisning, forskning og off. forvaltninger          | 3    | <3   | <3   | <3   | <3   | 3    | <3   |
| Fremstilling og handel med medicinalvarer              | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | <3   | <3   |
| Institutionsophold, sociale foranstaltninger og øvrige | <3   | <3   | 0    | 0    | <3   | <3   | <3   |
| I alt  | 73   | 75   | 76   | 76   | 77   | 82   | 84   |

**Tabel 6: Antal beskæftigede speciallæger i specialet fordelt på branche i Region Sjælland**

|   | 2006       | 2007       | 2008       | 2009       | 2010       | 2011       | 2012       |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Alment praktiserende læger                    | 537        | 524        | 538        | 520        | 521        | 522        | 521        |
| Fremstilling og handel med medicinalvarer     | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Hospitaler                                    | 47         | 40         | 43         | 45         | 48         | 49         | 40         |
| Praktiserende speciallæger                    | 13         | 14         | 13         | 12         | 12         | 11         | 13         |
| Sundhedsvæsen i øvrigt                        | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          |
| Undervisning, forskning og off. forvaltninger | 7          | 0          | 0          | 0          | 4          | 6          | 0          |
| Øvrige brancher                               | 41         | 40         | 39         | 45         | 48         | 46         | 42         |
| <b>I alt</b>                                  | <b>645</b> | <b>618</b> | <b>633</b> | <b>622</b> | <b>633</b> | <b>634</b> | <b>616</b> |

### Antal hoveduddannelsesforløb i specialet

**Tabel 7: Antal opslåede og besatte hoveduddannelsesforløb opdelt på videreuddannelsesregion 2013-2018**

|              | 2013      |           | 2014      |           | 2015      |           | 2016      |           | 2017      |           | 2018      |           |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|              | Opsl.     | Besat     | Opsl.     | Besat     | Opsl.     | Besat     | Opsl.     | Besat     | Opsl.     | Besat     | Opsl.     | Besat     |
| Nord         | 3         | 3         | 3         | 3         | 3         | 2         | 3         | 3         | 3         | 3         | 3         | 3         |
| Syd          | 3         | 3         | 3         | 3         | 3         | 3         | 3         | 2         | 3         | 3         | 3         | 3         |
| Øst          | 5         | 5         | 5         | 5         | 5         | 6         | 4         | 5         | 4         | 5         | 5         | 5         |
| <b>I alt</b> | <b>11</b> | <b>11</b> | <b>11</b> | <b>11</b> | <b>11</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>11</b> | <b>11</b> | <b>11</b> |

Indberetninger fra videreuddannelsesregionerne

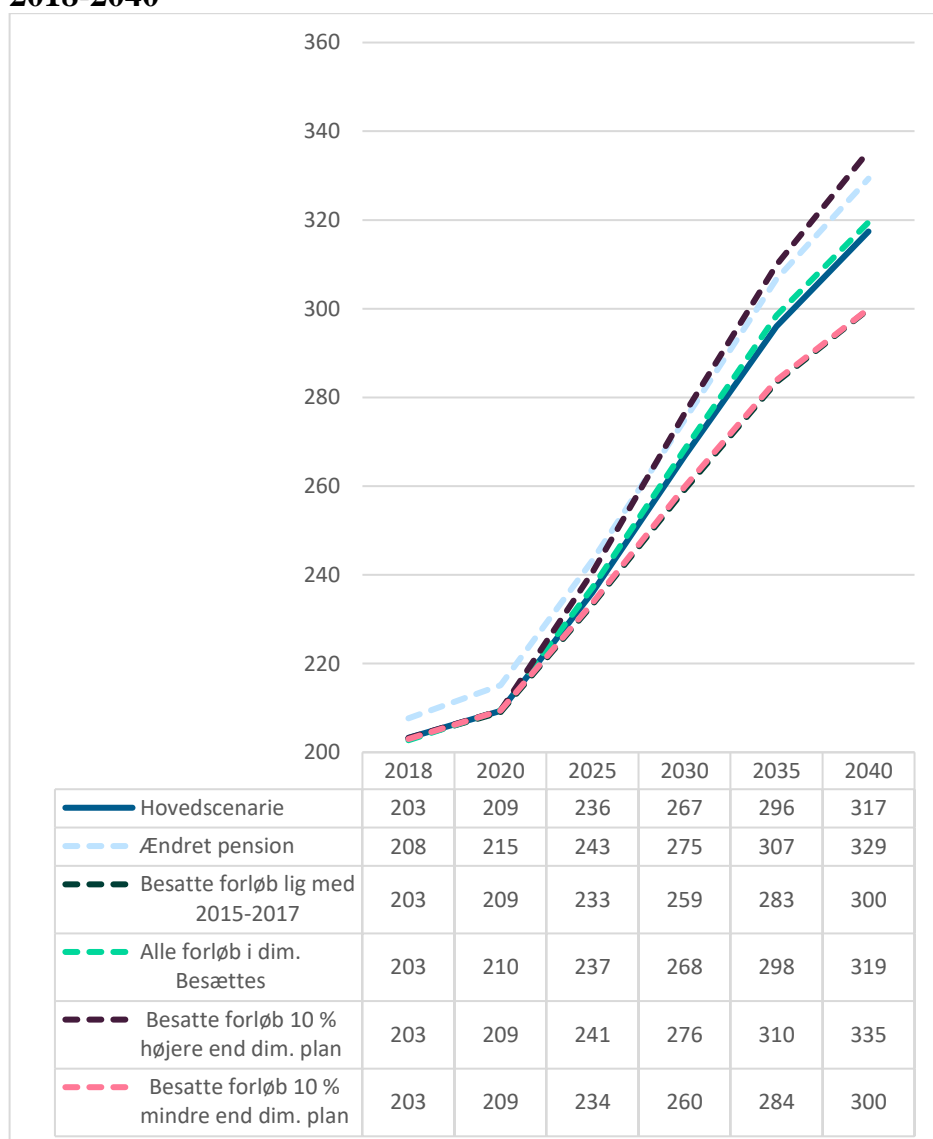
## Fremtidig udvikling i antal speciallæger i specialet

I Figur 5 ses fremskrivningerne fra Sundhedsstyrelsens Lægeprognose 2018-2040.

Definition/forklaring af scenarierne i Figur 5 ses i Bilag B. De nærmere forudsætninger for fremskrivningerne, herunder definition af udgangspopulation samt antallet af besatte forløb de enkelte år, kan ses i Lægeprognose 2018-2040.

I hovedscenariet forventes der i perioden 2018-2040 en vækst på 56,2 % i udbuddet af speciallæger i specialet, svarende til en gennemsnitlig årlig vækst på 2,0 %.

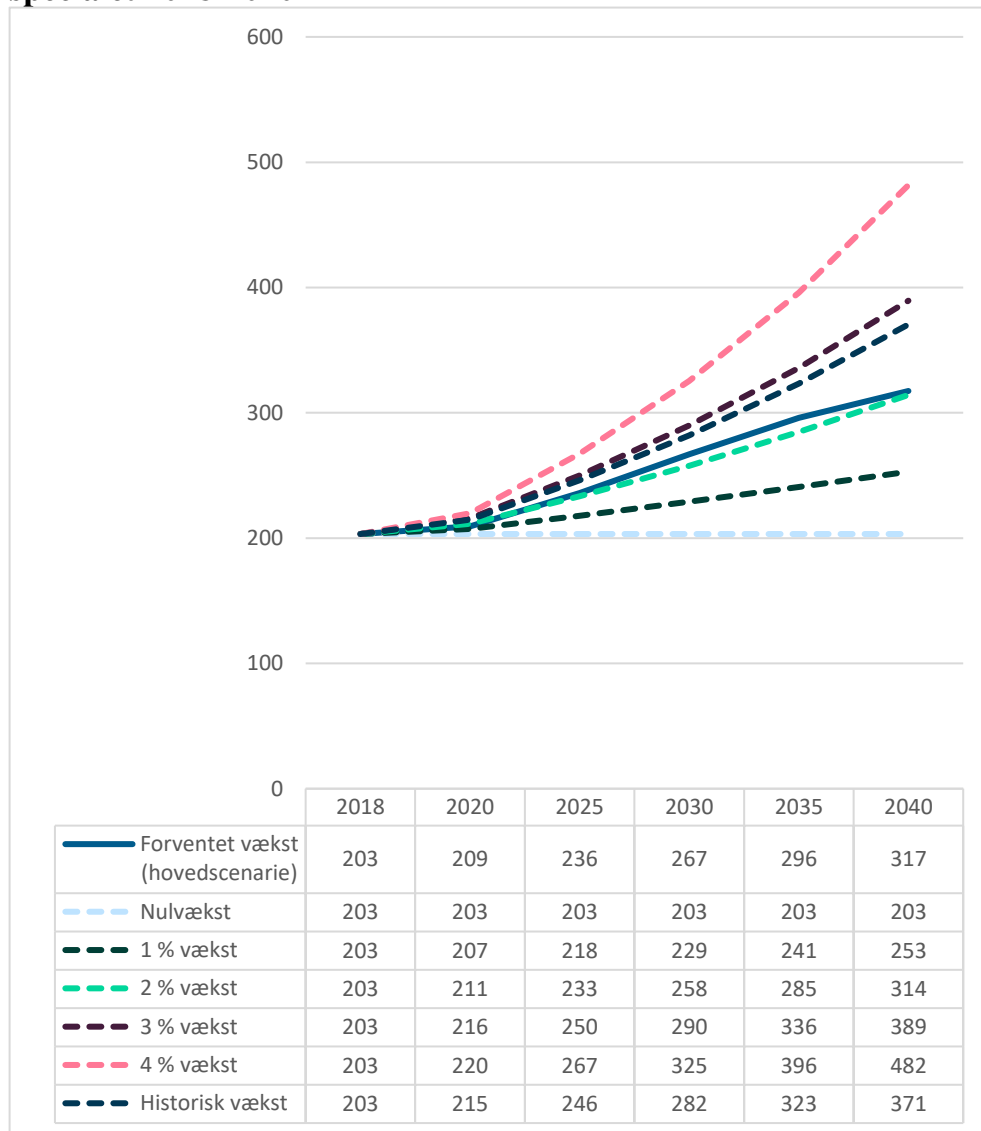
**Figur 5: Prognose for udvikling i antal speciallæger i specialet 2018-2040**



Bemærk at intervallerne på x-aksen er hhv. toårig mellem 2018-2020 og efterfølgende femårig.

I Figur 6 vises den forventede vækst i antal speciallæger i specialet sammenlignet med udvalgte vækstscenarier samt den historiske vækst i perioden 2009-2015.

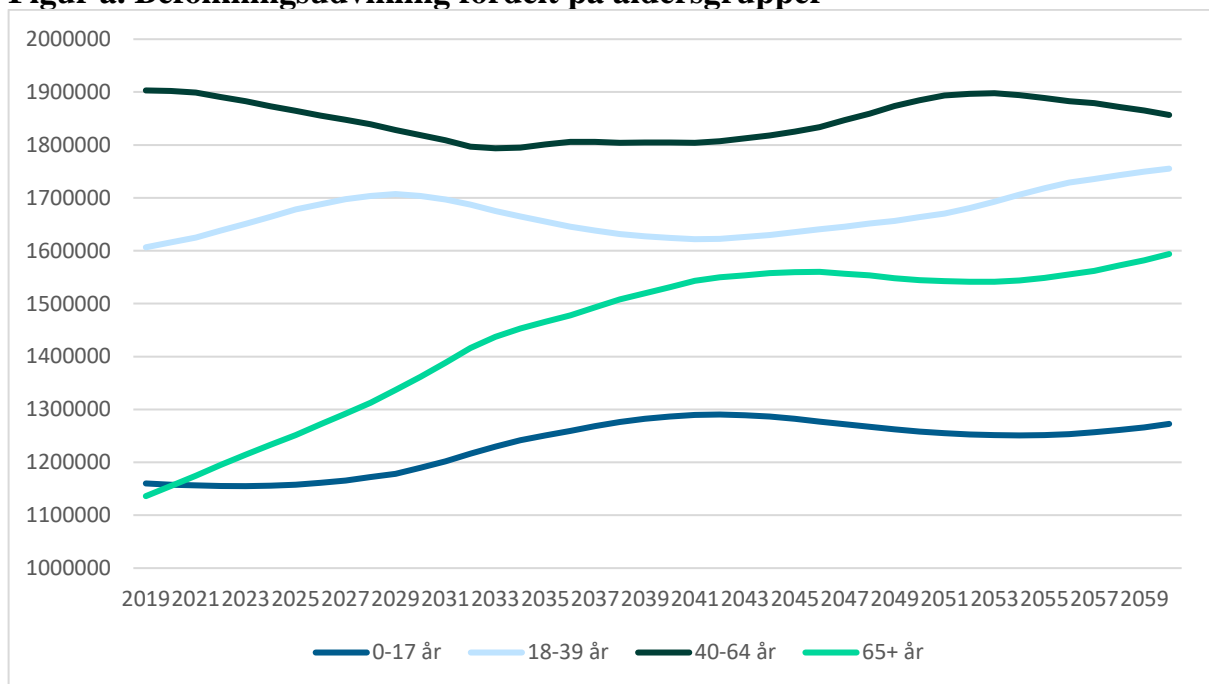
**Figur 6: Teknisk fremskrivning af efterspørgslen på speciallæger i specialet 2018-2040**



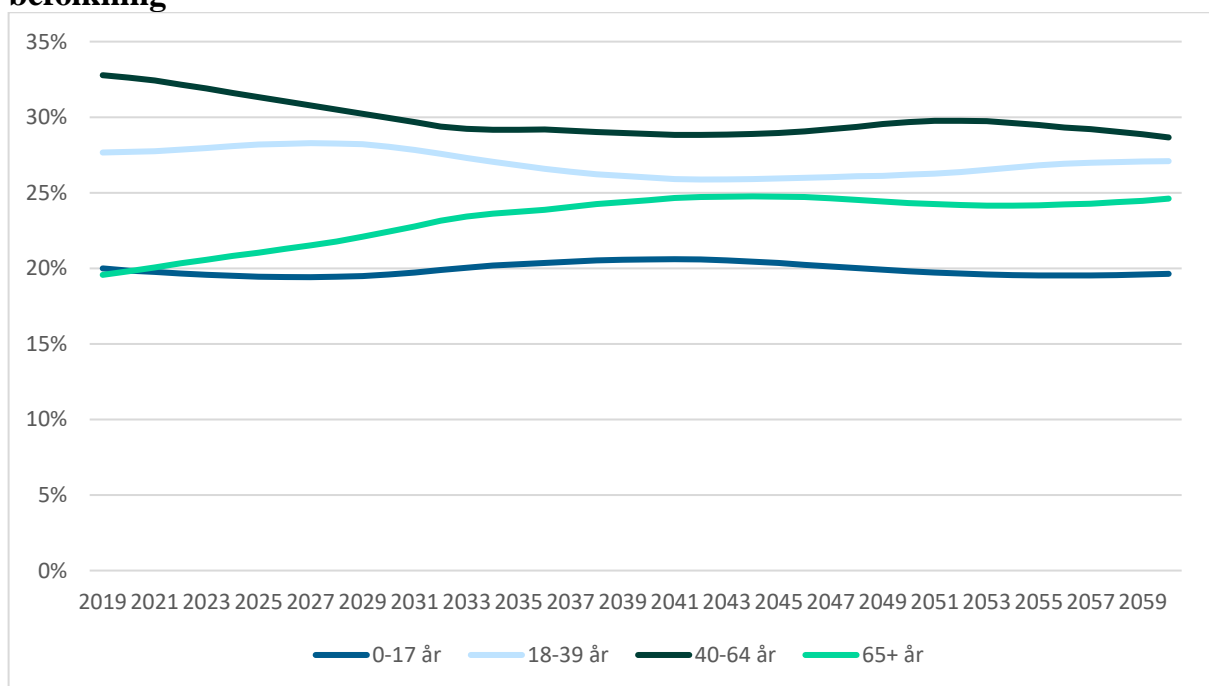
Bemærk at intervallerne på x-aksen er hhv. toårig mellem 2018-2020 og efterfølgende femårig.

## Bilag A: Befolkningsudvikling<sup>2</sup>

Figur a. Befolkningsudvikling fordelt på aldersgrupper

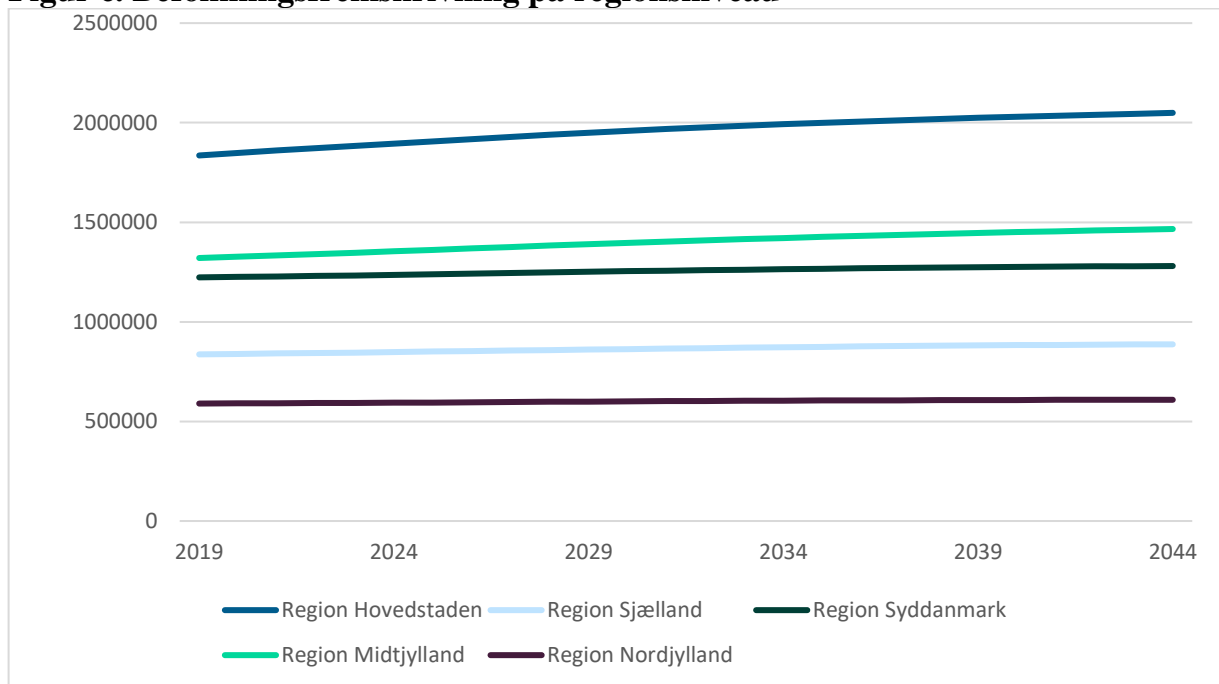


Figur b. Udviklingen af aldersgrupperes andel af den samlede befolkning

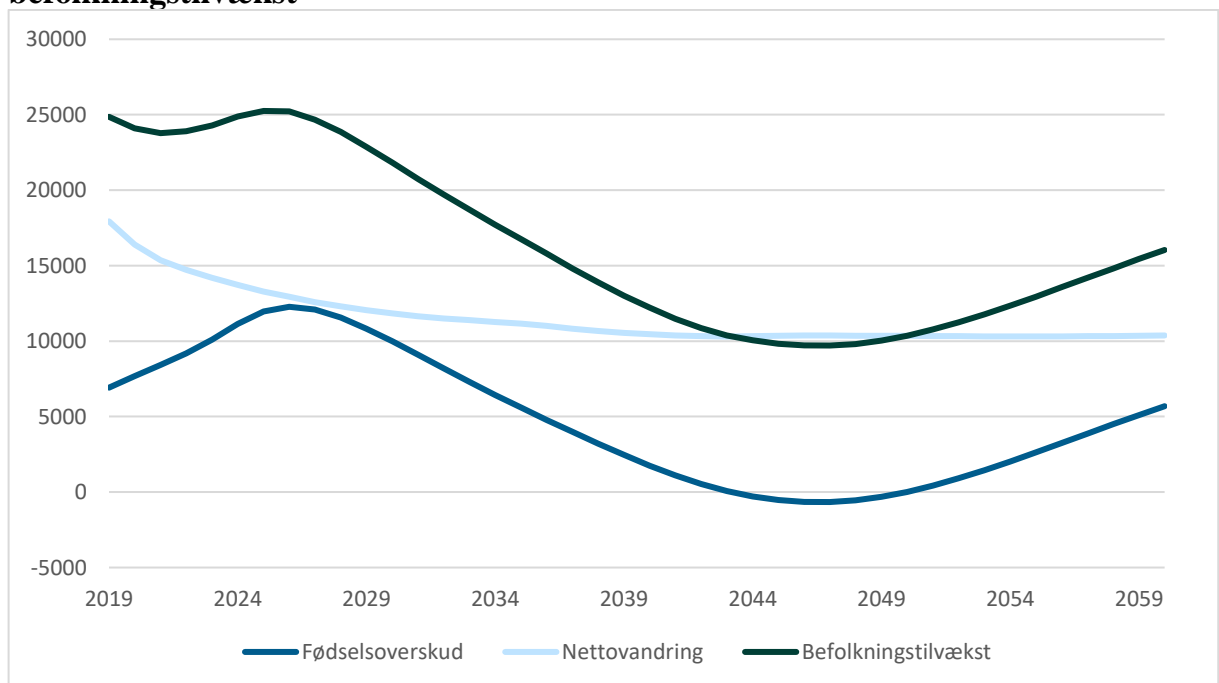


<sup>2</sup> Kilde Figur a-d: Danmarks statistik, befolkningsfremskrivning 2015.  
<http://www.statistikbanken.dk/FRLD215>, 30. marts 2016.

**Figur c. Befolkningsfremskrivning på regionsniveau**



**Figur d. Udvikling i fødselsoverskud, nettovandring og befolkningstilvækst**



Fødselsoverskud = antal levendefødte – antal døde

Nettovandring = antal indvandrede – antal udvandrede

Befolkningstilvækst = Fødselsoverskud + nettovandring

## **Bilag B: Prognosescenarier**

Forklaring/definition af scenarier i Figur 5. For yderligere information henvises til Lægeprognose 2018-2040.

Prognosens fremskrivninger indeholder seks scenarier for den forventede udvikling af speciallæger i de enkelte specialer.

1. Hovedscenariet, er baseret på en beregning af antallet af besatte forløb ud fra tidligere års tendenser
2. Scenarie 1, der viser antallet af speciallæger, hvis pensionsalderen i hovedscenariet øges med 2 år
3. Scenarie 2, hvor antallet af besatte hoveduddannelsesforløb er lig det gennemsnitlige antal besatte forløb i perioden 2015-2017
4. Scenarie 3, hvor samtlige hoveduddannelsesforløb i dimensioneringsplanen besættes
5. Scenarie 4, hvor antallet af besatte forløb sættes 10 % højere end dimensioneringsplanen, dog minimum ét forløb højere end dimensioneringen
6. Scenarie 5, hvor antallet af besatte forløb sættes 10 % mindre end dimensioneringen, dog minimum ét forløb mindre end dimensioneringen